



## **СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ**

### **(ОСОБЕННОСТИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА)**

#### **1. Дополнительные требования к исполнению**

- 1.1 *Подтверждение оказания услуг.* Услуги считаются оказанными при выполнении одновременно следующих условий:
- (a) заключение трудового договора между Юнилевер и специалистом, соответствующим требованиям Юнилевер, представленным Партнером (далее – кандидат), за исключением ситуации, когда кандидат является спорным (2.2);
  - (b) подписания сторонами акта сдачи-приемки услуг.
- 1.2 *Принятие на иную позицию после оказания услуг.* Если Юнилевер принимает кандидата, представленного Партнером, на позицию, иную чем указанную в заказе, в течение 12 месяцев с момента подписания акта сдачи-приемки услуг, Партнер считается безусловно оказавшим Юнилевер услуги по договору, а Юнилевер обязуется немедленно известить об этом Партнера в письменном виде и выплатить последнему за оказанные услуги вознаграждение согласно заказу, по которой был предоставлен данный кандидат.
- 1.3 *Представление кандидатов.* Кандидат считается представленным Юнилевер, если резюме было передано Юнилевер через внутреннюю информационную систему Юнилевер или по электронной почте.
- 1.4 *Отмена заказа при несоблюдении срока на представление.* Если по истечении максимального срока представления кандидатов Партнер не представил кандидатов в установленном количестве, Юнилевер вправе отменить заказ.
- 1.5 *Предварительная проверка соответствия.* В течение пяти рабочих дней с момента получения резюме кандидата Юнилевер обязан проверить соответствие кандидата требованиям, выраженным в заказе Юнилевер, и в случае несоответствия сообщить об этом Партнеру.
- В случае отсутствия уведомления в указанный срок кандидат считается принятым к рассмотрению на вакансию со стороны Юнилевер.
- 1.6 *Исключение из числа кандидатов.* Партнер исключает из числа кандидатов претендента, относительно которого Юнилевер заявлено о несоответствии в порядке, предусмотренном п. 1.5.

#### **2. Конкуренция**





Unilever

**КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА**  
Обладатель: ООО "Юнилевер Русь"  
123022, Российская Федерация,  
г. Москва, ул. Сергея Макеева, д. 13

- 2.1 *Отсутствие эксклюзивности.* Партнер уведомлен и согласен, что аналогичные услуги Юнилевер могут оказывать третьи лица.
- 2.2 *Спорные кандидаты.* В случае если резюме представленного Исполнителем Кандидата уже имелось в базе данных Заказчика и/или было представлено ему ранее третьими лицами, Заказчик информирует об этом Исполнителя в течение 3 (трех) рабочих дней с момента поступления резюме к Заказчику в письменной форме (или посредством электронной почты). Кандидат считается известным Заказчику до представления его Исполнителем, если информация о нем была получена Заказчиком не более 3 (трех) лет до момента представления Кандидата Заказчику Исполнителем. Позиция, на которую был представлен Спорный Кандидат третьими лицами, и иные обстоятельства, относящиеся к процессу оказания Услуг, не влияют на статус Спорного Кандидата.
- 2.3 *Урегулирование конфликтов относительно Спорных Кандидатов.* Если до момента или после представления Кандидата Исполнителем становится известно о том, что Кандидат может для целей настоящего Договора считаться Спорным Кандидатом, Исполнитель обязан сделать соответствующее уведомление Заказчику и обязуется предпринять необходимые меры для предотвращения возможных и/или урегулирования возникших конфликтов, в том числе участвовать в переговорах и/или провести расчеты с третьими лицами, представившими Спорного Кандидата ранее. В случае неисполнения/ненадлежащего исполнения Исполнителем обязательств, предусмотренных настоящим пунктом, Заказчик вправе потребовать уплаты штрафа в размере стоимости услуг третьих лиц, подлежащих оплате Заказчиком за подбор и представление Спорного Кандидата.
- 2.4 *Штраф за не урегулирование конфликтов относительно спорных кандидатов.* В случае неисполнения/ненадлежащего исполнения Партнером обязательств, предусмотренных п. 2.3, Юнилевер вправе потребовать уплаты штрафа в размере стоимости услуг третьих лиц, подлежащих оплате Юнилевер за подбор и представление спорного кандидата.
- 2.5 *Запрет переманивания.* Партнеру запрещено предлагать работу у третьих лиц сотрудникам Юнилевер, в трудоустройстве которых участвовал Партнер, до прекращения трудовых отношений между таким сотрудником и Юнилевер.
- 2.6 *Исключения из запрета.* Указанное правило не распространяется на случаи:
- (а) когда вышеуказанный сотрудник уведомляет Юнилевер о своем намерении начать поиски новой работы и предоставляет Партнеру





копию уведомления Юнилевер с отметкой непосредственного руководителя сотрудника об ознакомлении;

- (b) когда Юнилевер нарушил свои обязательства по оплате вознаграждения за услуги в отношении такого сотрудника.

### **3. Вознаграждение исполнителя и порядок оплаты услуг**

3.1 *Предварительный размер вознаграждения.* Юнилевер указывает предварительный размер вознаграждения Партнера в заказе или приложении.

3.2 *Окончательный размер вознаграждения.* Окончательно размер вознаграждения определяется с учетом схемы расчета и описания видов позиций у Юнилевер, установленных приложением, и подлежит указанию сторонами в акте сдачи-приемки услуг.

### **4. Увольнение кандидата**

4.1 *Замена кандидата, оказавшегося ненадлежащим.* Юнилевер вправе по своему выбору один раз потребовать замены кандидата или получить часть вознаграждения (4.2), если кандидат, принятый Юнилевер на работу, был уволен:

- (a) по основаниям, не связанным с несоблюдением Юнилевер условий трудового договора или сокращением штата;
- (b) в течение испытательного срока, равного трем месяцам с даты приема на работу.

4.2 *Возврат вознаграждения в случае отсутствия замены.* В случае невыполнения обязанности по замене в соответствии с условиями п. 4.2 или отсутствия у Юнилевер потребности в замене, Партнер обязуется вернуть часть вознаграждения полученного за подбор кандидата, уволенного по основаниям, предусмотренным п. 4.1, в следующем размере:

- (a) если кандидат уволился или был уволен в течение первого месяца испытательного срока – 85% вознаграждения;
- (b) если кандидат уволился или был уволен в течение второго месяца испытательного срока – 75% вознаграждения;
- (c) если кандидат уволился или был уволен в течение третьего месяца испытательного срока – 50% вознаграждения.

4.3 *Учет при авансировании.* По желанию Юнилевер сумма, подлежащая возврату, может быть зачислена в качестве аванса в счет оказания услуг в будущем и удерживаться Партнером в течение 12 месяцев с даты подписания акта сдачи-приемки услуг в отношении уволившегося





Unilever

**КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА**  
Обладатель: ООО "Юнилевер Русь"  
123022, Российская Федерация,  
г. Москва, ул. Сергея Макеева, д. 13

(уволенного) кандидата, по истечении которых вознаграждение должно быть возвращено.

